

Số: 93 /BCK-MNTL

Tân Long, ngày 14 tháng 10 năm 2023

BẢN CAM KẾT TRÁCH NHIỆM HỢP ĐỒNG TẬP THỂ NĂM HỌC 2023-2024

Hội nghị nghe báo cáo tổng kết năm học 2022-2023 và kế hoạch năm học 2023- 2024 đóng góp ý kiến, nhất trí các chỉ tiêu và phân công trách nhiệm cụ thể cùng nhau thực hiện kế hoạch năm học 2023 - 2024. Sau đây là những nội dung Nghị quyết Hội nghị cụ thể như sau:

1. Về chính trị tư tưởng đạo đức:

- Mỗi CBVC luôn chấp hành tốt mọi chính sách chủ trương của Đảng pháp luật Nhà nước, chấp hành tốt mọi sự phân công của nhà trường.
- Số Đảng viên: 20 đồng chí, chi bộ độc lập, trong năm học sẽ phát triển 2 đảng viên.
- Chỉ tiêu phấn đấu, đánh giá cuối năm (về Chuẩn nghề nghiệp giáo viên) xếp loại: khá trở lên là 97%.
- Đánh giá chuẩn hiệu trưởng, chuẩn phó hiệu trưởng đạt từ khá trở lên.

2. Về phát triển lớp, học sinh và kết quả thi đua cuối năm:

Phát triển số học sinh: 411 cháu/ 15 lớp

*** Chỉ tiêu phấn đấu chung về danh hiệu thi đua:**

a. Đơn vị:

- Đơn vị Lao động xuất sắc.
- Công nhận hoàn thành Phổ cập trẻ 5 tuổi năm học 2023-2024

b. Cá nhân:

- SKKN cấp Tỉnh: 1
- CSTĐ.CS: 15% trở lên (7 người trở lên)
- Lao động Tiên tiến 100%.
- Làm ĐDDH: Tối thiểu 7 đồ dùng/năm/GV.
- Dự giờ: 12 tiết /1 GV/1 năm, Thảo giảng: 6 tiết/ 1 GV/ 1 năm

c. Về trẻ:

- Cháu phát triển bình thường: 85% trở lên
- Cháu được khám sức khỏe 2 lần/ năm
- Tỷ lệ chuyên cần của trẻ MN đạt trên: 90 % (trong đó nhà trẻ 85%, mẫu giáo 90%, riêng trẻ MG 5 tuổi đạt trên 95 %)
- Tỷ lệ bé ngoan: 90 % trở lên. Riêng trẻ 5 tuổi đạt 95% trở lên
- Tham gia đầy đủ các Hội thi do Ngành và Nhà văn hóa thiếu nhi Huyện Phú Giáo tổ chức.

3. Về lao động hướng nghiệp :

- Bảo đảm dạy đủ chương trình quy định, dạy đầy đủ các hoạt động chăm sóc giáo dục quy định.
- Giáo dục trẻ giữ gìn vệ sinh sân trường, làm đẹp, lành mạnh hóa môi trường giáo dục.
- Bảo đảm vẻ mỹ quan của trường theo tiêu chí: “xanh – sạch- đẹp”

4. Về cơ sở vật chất:

- Số phòng học: 15
- Các phòng chức năng, hành chánh: 11 phòng
- Nhà vệ sinh đủ cho các cháu sử dụng đảm bảo sạch sẽ, khô ráo
- Bảo quản tốt và sử dụng có hiệu quả trang thiết bị ĐDDH
- Số lớp bán trú: 15 lớp

5. Về văn hoá- văn nghệ –TDTT- vệ sinh- GD sức khoẻ.

- Đảm bảo trẻ đạt chỉ tiêu tốt về rèn luyện sức khỏe thông qua các giờ thể dục và các hoạt động khác.
- Tổ chức hoạt động văn nghệ cho các cháu để biểu diễn vào các ngày hội ngày lễ trong năm: 3 lần/ năm (Tết Nguyên đán, tổng kết năm học)
- 100% trẻ có đủ đồ dùng vệ sinh cá nhân.
- Đảm bảo đủ nước sạch cho trẻ dùng.
- Chăm sóc sức khỏe cho học sinh: Khám sức khỏe 2 lần / năm

6. Đời sống giáo viên:

- Thực hiện các chế độ chính sách của giáo viên: cấp phát đầy đủ kịp thời
- Việc chi trả tiền thừa giờ cho giáo viên đầy đủ.
- Thực hiện tham quan cho giáo viên (nếu có điều kiện nhà trường kết hợp với Công đoàn vận động bằng nhiều hình thức để có kinh phí tổ chức tham quan cho CBVC) 1 lần/năm.
- Có kế hoạch vận động giúp đỡ giáo viên gặp hoàn cảnh hoạn nạn, khó khăn.
- Tiếp tục phối hợp cùng công đoàn tổ chức góp vốn xoay vòng không tính lãi trong giáo viên.
- Thực hiện tiết kiệm cuối năm có tặng thu nhập cho giáo viên

7. Chăm lo đời sống cho trẻ em nghèo:

- Trẻ em nghèo, trẻ em diện chính sách luôn đảm bảo các chế độ ăn trưa, theo quy định tạo điều kiện thuận lợi nhất để trẻ đều được đi học.
- Về học sinh nghèo có ý định nghỉ bỏ học: Luôn theo dõi vận động và giúp đỡ kịp thời, đặc biệt là trẻ 5 tuổi.
- Khuyến khích khen thưởng trẻ chăm ngoan học giỏi.

PHẦN II: TRÁCH NHIỆM CỤ THỂ

1. Đối với BGH :

- Xây dựng kế hoạch cả năm, từng tháng: cụ thể, phù hợp có kiểm tra theo dõi, đôn đốc thực hiện .

- Tăng cường cơ sở vật chất phục vụ dạy và học: Trang bị đầy đủ học phẩm, học cụ cho các cháu .

- Việc chỉ đạo phong trào thi đua hai tốt, phát động thi đua trong nhà trường: phối hợp tốt với công đoàn, tổ chức tốt phong trào thi đua trong giáo viên, như thi giáo viên dạy giỏi các cấp, thi TDTT chào mừng ngày lễ lớn trong năm do Phòng GD tổ chức. Tiếp tục triển khai và tổ chức.

- Phát động và đăng ký đề tài SKKN năm học 2023 – 2024.

- Phân công hợp lý, phù hợp với năng lực của giáo viên.

- Luôn xây dựng được đội ngũ đoàn kết giúp đỡ nhau cùng tiến bộ, có trách nhiệm trong giảng dạy, luôn phấn đấu học tập nâng cao trình độ chuyên môn.

- Thực hiện tinh thần dân chủ, việc tạo điều kiện cho giáo viên tham gia quản lí trường học, xây dựng quy chế dân chủ trong đơn vị, tạo được không khí dân chủ trong các cuộc họp để giáo viên mạnh dạn đóng góp ý kiến của mình.

2. Đối với BCH công đoàn cơ sở ;

- Động viên mọi thành viên phấn đấu hoàn thành tốt kế hoạch nhà trường, chấp hành tốt chủ trương của đảng, pháp luật của nhà nước.

- Vận động giáo viên tham gia tốt các phong trào nhất là phong trào giáo viên giỏi, phong trào viết và áp dụng SKKN.

- Phối hợp công đoàn tham gia thi TDTT chào mừng các ngày lễ lớn trong năm do PGD tổ chức.

- Chăm lo xây dựng khối đoàn kết, tương trợ thống nhất trong tập thể sư phạm nhà trường .

- Chăm lo đời sống vật chất tinh thần của đội ngũ giáo viên. Phối hợp kiểm tra tốt các chế độ chính sách, quyền – nghĩa vụ của mỗi thành viên trong nhà trường.

- Chịu trách nhiệm thăm hỏi CBVC ốm đau, hiếu hỉ.

- Vận động giáo viên đi học các lớp đại học để nâng cao trình độ chuyên môn.

- Công đoàn vận động công đoàn viên chấp hành nghiêm về ngày giờ công và tham gia đủ các cuộc họp hội đồng nhà trường, lắng nghe ý kiến của đồng nghiệp.

3. Đối với từng thành viên trong hội đồng sư phạm

- Thực hiện nghiêm túc kế hoạch đã được thống nhất .

- Làm việc và báo cáo trung thực với cấp trên.

- Luôn có tinh thần đoàn kết tương trợ, xây dựng và bảo vệ nội bộ. Cụ thể:

- + Không gây chia rẽ bè phái, nói xấu hoặc nói không đúng về đồng nghiệp.

- + Không thờ ơ với công việc chung hoặc gây khó khăn trở ngại cho đồng nghiệp khi thực hiện nhiệm vụ chung.

- + Tế nhị với đồng nghiệp với CMHS, với học sinh. Mọi phát ngôn đều đúng chỗ, có trách nhiệm và xuất phát từ tinh thần xây dựng chung .

- Chấp hành nghiêm túc chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, chấp hành kỷ luật lao động, quy chế, điều lệ của ngành, quy định của nhà trường, của tập thể.

– Khiêm tốn học tập để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Lắng nghe ý kiến đồng nghiệp, tìm hiểu tâm lý trẻ, đối tượng trẻ để cải tiến phương pháp dạy cho phù hợp có chất lượng

– Thực hiện đúng nhiệm vụ quyền hạn của giáo viên, công nhân viên được ghi trong điều lệ trường mầm non.

PHẦN III : ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH :

1. Ba bên ký kết (Hiệu trưởng, BCH công đoàn và đoàn thanh niên) mọi thành viên có trách nhiệm thực hiện tốt nghị quyết hội nghị CBVC. Đây là căn cứ để đánh giá thi đua từng học kỳ và cuối năm học

2. Cuối mỗi năm học có kiểm điểm việc thực hiện các điều quy định trong Nghị quyết hội nghị và từng bên chịu trách nhiệm về phần việc của mình (đánh giá rút kinh nghiệm, phần việc cần tiếp tục thực hiện)

3. Ban giám hiệu, Ban thanh tra nhân dân trường học có trách nhiệm phổ biến, giám sát quá trình thực hiện, kết quả thực hiện.

4. Trong quá trình thực hiện các bên cụ thể hoá phần việc của mình, có thể bổ sung hoặc điều chỉnh các quy định cụ thể cho phù hợp với thực tế chung, nhưng phải qua cuộc họp Cán bộ viên chức, cuộc họp trung tâm nhà trường.

Trên đây bản cam kết trách nhiệm hợp đồng tập thể năm học 2023 – 2024 của trường MN Tân Long./.

TM/BCH- CĐCS
Chủ tịch
(đã kí)

HIỆU TRƯỞNG
(đã kí)

TM/BCH CHI ĐOÀN
Bí thư
(đã kí)

Phạm Ngọc Thắm

Nguyễn Thị Tám

Nguyễn Thị Hà